



RESUMO 8 HÁBITOS DO LÍDER EFICAZ DE PEQUENOS GRUPOS, Dave Early
(Baseado no livro “8 Hábitos do Líder Eficaz de Grupos Pequenos”, Dave Early)

RESUMO HÁBITO 1 – SONHO

Sonhe em liderar um grupo saudável que cresce e se multiplica.

A IMPORTÂNCIA DE TER UM SONHO:

- **ter um sonho aumenta o potencial** - A maioria dos grupos pequenos são gigantes adormecidos e Satanás quer que eles permaneçam assim. Se um grupo multiplicar somente uma vez por ano, durante 10 anos consecutivos, e cada novo grupo continuar se multiplicando somente uma vez por ano, em 10 anos serão 1028 novos grupos. Os grupos não somente têm o potencial de crescimento, mas são um ambiente de restauração para pessoas feridas, “estufas” para o crescimento espiritual, lugar de geração de novos líderes, e oferecem um sentimento de pertencimento para as pessoas.
- **ter um sonho ajuda na sua realização** – Sonhos ajudam no cumprimento de um propósito.
- **ter um sonho ajuda a manter o foco e canalizar a energia** – Sem alvos nós perdemos o foco, deixamos de canalizar nossa energia e somos impedidos pelos obstáculos. Alvos são sonhos em desenvolvimento.
- **ter um sonho aumenta o valor do grupo** – Um sonho coloca as coisas em perspectiva. Mesmo as tarefas difíceis, rotineiras ou não remuneradas, têm o seu valor quando sabemos que elas vão contribuir de alguma forma para a realização de um sonho.
- **ter um sonho prenuncia positivamente o futuro** – *“Líderes que conhecem o seu alvo multiplicam os seus grupos de maneira regular e com maior frequência do que os líderes que não o conhecem. Um líder que tem um alvo determinado aumenta sua chance de multiplicação de 50% para 75%.”* Joel Comiskey
- **ter um sonho motiva os líderes a continuar persistindo** – Liderar um pequeno grupo inclui contratempos. Ter um sonho ajuda o líder e persistir apesar dos obstáculos e contratempos, o protege de ficar frustrado e o ajuda a não desistir.

TRÊS SONHOS DE UM PEQUENO GRUPO ALTAMENTE EFICAZ:

1. Saúde do grupo – presença de Deus (quando Deus está presente, as outras coisas acontecem – as pessoas se importam umas com as outras, visitantes são convidados, Deus é adorado, as pessoas querem conhecê-Lo mais, as pessoas se sentem amadas e aceitas, vidas são transformadas). Louvor, adoração, oração e jejum atraem a presença de Deus.

São barreiras para a saúde do grupo: *Orgulho* – Tiago 4:6 / *Isaías 57:15*; *Pecado* – Salmo 66:18 (confissão de pecado); *Conflitos não resolvidos* – Mateus 5:23-24.

2. Crescimento numérico do grupo – pessoas permanecem fiéis, cristãos não conectados começam a participar e pessoas são ganhas para Cristo.

São barreiras para o crescimento do grupo: espaço físico limitado; falta de vida espiritual; falta de

evangelismo intencional; falha em manter contato com os membros; falta de atividades sociais para unir o grupo e atrair novas pessoas; falha do líder em dividir responsabilidades com auxiliares.

3. Multiplicação do grupo – pequenos grupos saudáveis se multiplicam e por isso o líder desenvolve novos líderes.

São barreiras para a multiplicação: Não ter e não mentorear auxiliares, não desenvolver o auxiliar, falta de planejamento para a multiplicação.

RESUMO HÁBITO 2 – ORAÇÃO

Ore diariamente pelos membros do grupo.

"A melhor coisa que alguém pode fazer por Deus e pelo homem é orar" S.D. Gordon

MOTIVOS PARA ORAÇÃO

1 - É a tarefa mais importante

Você não vai encontrar um líder eficaz na Bíblia, ou na história, que não tenha sido uma pessoa de oração.

Uma pesquisa feita com líderes de Pequenos Grupos revelou que líderes que gastam 90 minutos ou mais em orações diárias multiplicam seus grupos duas vezes mais.

2 - Poupa tempo

O maior obstáculo para a oração é que estamos sobrecarregados com outras tarefas diárias. Isso revela a falta de compreensão da natureza da oração. A oração permite a Deus realizar coisas em períodos curtos de tempo, que nós não seríamos capazes de realizar sem ele em meses de trabalho.

"Eu geralmente oro duas horas por dia, exceto em dias muito ocupados. Nesses dias oro três horas" - Martinho Lutero

3 - É onipresente e onipotente

A oração se conecta com a onipresença. Ela convida Deus a operar na vida das pessoas mesmo quando o grupo não está reunido. Você não pode se reunir com todos os membros do grupo 24h, mas Deus pode.

A oração se conecta com a onipotência. Ela traz Deus para a situação. Ele faz grandes coisas como resultado da oração.

4 - Torna tudo melhor

Ninguém chega ao fim da vida e diz: "passei tempo demais orando". Mas, muitos chegam ao fim da vida dizendo: "Eu não orei o suficiente". A oração tem uma maneira de tornar todas as coisas melhores. Ela torna você um líder mais amoroso e espiritualmente sensível. A oração faz com que o encontro do grupo tenha mais vida. Ela torna o preparo para o encontro do grupo rápido e tranquilo.

5 - Provê a percepção necessária

A verdadeira oração não apenas fala, mas também ouve.

Quando estamos ouvindo na oração, Deus nos provê percepção a respeito de questões importantes. Subitamente temos uma nova compreensão das necessidades, dos dons, das lutas e do potencial dos nossos membros.

6 - É a nossa maior arma espiritual

As duas coisas que Satanás mais teme são a oração e a multiplicação.

Pequenos Grupos desenvolvem líderes e preparam ministros para conquistar o território de Satanás. Ele não vai permitir o nosso crescimento e multiplicação, evangelismo e treinamento, sem oferecer resistência.

Podemos vencê-lo de joelhos. Podemos avançar de joelhos.

7 - Deus nos abençoa

Jó sofreu provações esmagadoras, mas orou pelos seus amigos (Jó 42:10).

Deus nos abençoa quando oramos pelos outros. Quando oramos pelas causas de outros, ele abençoa as nossas.

DICAS PARA A ORAÇÃO

- 1 - Estipule horário e tempo específico para oração;
- 2 - Tenha um lugar habitual para orar;
- 3 - Tenha um plano de oração;
- 4 - Anote em algum lugar os pedidos e as respostas de oração;
- 5 - Peça para Deus direcioná-lo para um texto bíblico apropriado;
- 6 - Tempere sua intercessão com ações de graça por todos os membros;
- 7 - Una jejum com oração para um ministério mais eficiente;
- 8 - Ore por todos os elementos possíveis do encontro antes do grupo se reunir;
- 9 - Ore pelo seu aprendiz e pelos grupos futuros que serão gerados a partir do seu grupo;
- 10 - Ore para que a graça de Deus ajude você a colocar em prática os 8 hábitos.

RESUMO HÁBITO 3 – CONVITE

Convide semanalmente pessoas novas para visitar seu grupo

RAZÕES POR QUE É ESSENCIAL CONVIDAR PESSOAS:

- 1. Se o seu grupo não tem visitantes, ele não vai crescer** - A visita de novas pessoas ao seu grupo está relacionada com aspectos muito práticos. Antes que os visitantes compareçam ao seu grupo, eles precisam ser convidados. As pessoas simplesmente não aparecem de maneira mágica. Alguém precisa tomar a iniciativa de convidá-las.
- 2. Se você convidar as pessoas, elas virão** – Nem todas as pessoas vão aceitar o convite. Nem todas vão aceitar o convite logo da primeira vez. Mas se você convidá-las, algumas delas vão aceitar o convite e aparecer no grupo.
- 3. Convidar pessoas para o declínio do número de pessoas no grupo** – O seu pequeno grupo vai perder pessoas. Portanto, sem visitantes, seu grupo não vai apenas deixar de crescer, ele vai acabar.
- 4. O crescimento numérico resulta em disposição e ânimos renovados** – Grupos que continuamente acrescentam pessoas novas apresentam um nível de disposição e ânimo mais elevado. Os membros sentem-se orgulhosos de fazer parte de um grupo que as pessoas desejam visitar.
- 5. Convidar pessoas faz com que os membros se sintam parte do grupo** – Convidar pessoas ajuda os membros a se sentirem parte do grupo. Eles deixam de dizer “o grupo”, “seu grupo”, ou “o grupo deles”, e começam a dizer “meu grupo” quando começam a convidar pessoas para o grupo. O líder sábio motiva seus membros a convidar outras pessoas porque sabe que isso vai ajudá-los a desenvolver maior afinidade e compromisso com o grupo.

ERROS A SEREM EVITADOS AO CONVIDAR PESSOAS:

- 1- Deixar de saturar a situação com oração;
- 2 - Permitir que a pessoa diga “Não!”;
- 3 - Desistir cedo demais;
- 4 - Falhar em entender o princípio: “Seis vezes para fixar na mente”;
- 5 - Falhar em orar e aproveitar as oportunidades;
- 6 - Deixar de vencer as três vitórias;
 -
 -
 -
- 7 - Tentar ser o único que convida;
- 8 - Deixar de aproveitar as oportunidades emocionais propícias;
- 9 - Usando níveis de pressão inapropriados.

RESUMO HÁBITO 4 – CONTATO

Contate regularmente os membros do grupo.

RAZÕES PARA CONTATAR REGULARMENTE OS MEMBROS DO GRUPO:

- **o contato ajuda seu grupo a crescer** – Um breve telefonema semanal faz com que as pessoas queiram retornar ao grupo. Quando as pessoas novas retornam e são conectadas ao grupo, o grupo cresce.
- **o contato aumenta a média de frequência semanal** – Contatar regularmente os membros do grupo pequeno vai aumentar o número de vezes que participarão dos encontros em um ano. É uma forma amigável de prestação de contas.
- **o contato comunica cuidado** – O contato mostra que você se importa o suficiente a ponto de separar um tempo só para entrar em contato.

SUGESTÕES DE PERGUNTAS QUE TORNAM O CONTATO BEM-SUCEDIDO:

- “Como posso orar por você?”
- “O que você deseja que Deus faça nessa situação?”
- “Você gostaria de orar?”
- “O que você está fazendo nessa semana?”
- “Como estão seus filhos?”

O MOMENTO MAIS IMPORTANTE DE FAZER CONTATO:

- **logo depois da primeira visita ao seu grupo** – Esse detalhe muitas vezes é a chave para que os visitantes retornem para uma segunda visita.
- **um contato semanal nas primeiras semanas** – Esse contato semanal ajudará os visitantes a formarem o hábito de vir para o grupo semanalmente
- **depois de uma ausência** – Esse contato encorajará a não permitir que as ausências se tornem um hábito.
- **depois que eles compartilharam que estão passando por uma prova** – Isso comunica que o que eles compartilharam no grupo é levado a sério.
- **depois de um momento tenso no grupo** – Muitos relacionamentos permanecem superficiais porque evitou-se o conflito ou ele não foi resolvido. Não perca essa oportunidade para aprofundar seu relacionamento.

OS SEGREDOS USADOS POR PESSOAS DE CONTATO ALTAMENTE EFICAZES:

- Considere o tempo que você gasta contatando pessoas como um tempo de ministério primordial.
- Ore pela direção do Espírito para falar as palavras certas.
- Não perca os momentos-chave (depois da primeira visita, nas primeiras semanas, depois de uma ausência, etc).
- Ore para Deus mostrar quem Ele quer que você contate naquela semana.
- Seja positivo acerca de Deus, de sua igreja e de seu grupo.
- Mostre consideração com o tempo e agenda deles. Se eles estão ocupados, seja breve.
- Seja sensível quanto ao ânimo da pessoa contatada. Se ela está disposta a conversar, tome tempo para ouvir. Senão, não force a situação.
- Tenha um caderno em que você possa anotar os seus contatos.
- As coisas que são faladas confidencialmente, precisam ser mantidas confidencialmente.
- Seja constante. Procure certificar-se de que todos sejam contatados regularmente.
- Se eles compartilham uma necessidade com você, encerre o contato orando por eles.
- Use seus auxiliares e membros do grupo para repartir a carga dos contatos.
- Separe um tempo fixo em cada semana para fazer seus contatos.

RESUMO HÁBITO 5 – PREPARO

Prepare-se para o encontro do grupo.

POR QUE PREPARAR?

- **A Preparação dá a Deus a oportunidade de trabalhar** – Quando um líder está bem preparado, Deus tem uma oportunidade maior de trabalhar no grupo.
- **A preparação aumenta a confiança e a fé** – Líderes eficazes gastam tempo pessoalmente, planejando a reunião. Eles transmitem segurança, cuidado e confiança.
- **A preparação estabelece credibilidade** – Líderes eficazes fogem da dispersão, frustração e distração nos encontros. Eles sabem aonde querem chegar.
- **A preparação aumenta a qualidade** – Líderes eficazes sabem administrar o tempo, sabem usar as escrituras de forma prática e sabem se proteger dos desvios de rota.
- **A preparação reforça o valor da vida do grupo** – Líderes eficazes levantam a moral do grupo à medida que preparam, pensam e planejam seus encontros. Todo grupo ficaria feliz em ver que seu líder prioriza, pensa, planeja e se importa com as pessoas.
- **A preparação para hoje é o segredo do sucesso amanhã** – Líderes eficazes compreendem que a eficiência no futuro sempre é o resultado do preparo no passado.

O QUE PREPARAR?

- Prepare-se pessoalmente;
- Prepare a atmosfera;
- Prepare a agenda do encontro;
- Prepare a edificação bíblica.

SUGESTÕES PARA OTIMIZAR SEU TEMPO DE PREPARO

1. Convide seu aprendiz para ajudar no preparo do encontro;
2. Jejeie no dia do seu preparo;
3. Estabeleça um tempo para o preparo;

4. Se possível use o mesmo local.

SEGREDOS PARA DIMINUIR O TEMPO DE PREPARO

- Treine e use seu (s) aprendiz (es) e outros membros para liderar parte do encontro;
- Siga um plano;
- Diminua o tempo de preparo da discussão da palavra;
- Use os recursos oferecidos pela sua igreja;
- Use os esboços de lições disponíveis.

RESUMO HÁBITO 6 – MENTOREAMENTO

Mentoreie um auxiliar de líder.

“E as palavras que me ouviu dizer na presença de muitas testemunhas, confie-as a homens fiéis que sejam também capazes de ensinar outros.” 2Tm 2:2

MENTOREAR É:

- **Cooperar com Deus** em levantar e desenvolver um auxiliar para tornar-se um líder de PG;
- **Seguir o exemplo de Jesus e de Paulo.** O mentoreamento de futuros líderes fazia parte do método deles;
- Uma maneira de **amar os outros**, ajudando-os a serem líderes bem sucedidos;
- Um modo de **multiplicar-se** a si mesmo e expandir o próprio ministério;
- A forma de uma **pessoa comum alcançar muitas outras** por meio do ministério dos líderes treinados;
- A essência de **fazer discípulos** para que discipulem outros;
- Uma maneira de manter uma **prestação de contas**;
- **Entregar o ministério** para que outros tenham a oportunidade de ministrar;
- **Priorizar o importante** em meio às muitas demandas;
- A **parte mais duradoura da liderança** de um PG, pois garante a continuidade da liderança.

SETE PASSOS PARA FORMAR LÍDERES MULTIPLICADORES

1. **Demonstre o que você espera reproduzir**, vivendo pessoalmente os 8 hábitos de um líder eficaz;
2. **Descubra líderes em potencial** através do método dos **3 Cs**:
 - **Compatibilidade** (afinidade): aquele com quem você gosta de estar e se dá bem e vice-versa;
 - **Caráter**: fidelidade, disponibilidade, iniciativa, aberto ao ensino, honestidade e transparência;
 - **Competência**: todos têm potencial, mas nem todos estão prontos; às vezes precisam desenvolver habilidades.
3. **Aprofunde seu relacionamento** com os líderes em potencial, passando tempo com eles e conhecendo-os mais;
4. **Compartilhe a visão** da igreja, de multiplicação de líderes e grupos e do potencial de fazer diferença para obter e manter a motivação;
5. **Estabeleça o compromisso** a ser assumido: capacitação, encontros regulares, viver os 8 hábitos;
6. **Desenvolva** os aprendizes, treinando-os para liderar PGs, servindo de modelo, mentoreando e motivando;
7. **Envie** os aprendizes, após ter seguido os seis passos anteriores.

SUGESTÕES PARA MENTOREAMENTO:

1. Nunca realize o ministério sozinho;

2. Aproveite integralmente todas as oportunidades de capacitação oferecidas pela igreja;
3. Esteja sempre de olho em novos líderes;
4. Fale da liderança como privilégio, não como peso;
5. Não se coloque num pedestal;
6. Delegue responsabilidades antes de pedir para a pessoa ser líder;
7. Sempre consulte seu orientador/supervisor/ coordenador antes de efetivar a pessoa;
8. Falhar em mentorear significa falhar em multiplicar;
9. Não lidere líderes antes que eles tenham uma boa oportunidade de serem bem-sucedidos;
10. À medida que passa pelos ciclos do grupo, diminua sua atuação e amplie o papel do seu aprendiz;
11. Elogie e encoraje seus aprendizes a cada passo.

TRÊS MANEIRAS DE GERAR UM NOVO GRUPO:

1. **Multiplique** em dois grupos exatamente do mesmo tamanho a partir do grupo “mãe”;
2. **Inicie** um outro grupo com parte das pessoas do grupo original;
3. **Plante** um novo grupo a partir de uma pessoa, o líder ou o aprendiz, do grupo original.

SUGESTÕES DE MULTIPLICAÇÃO

1. Fale da multiplicação desde a primeira semana do novo grupo e com frequência, orando no grupo por isso;
2. Fale de maneira positiva; use palavras como *iniciar, dar à luz, gerar* novos grupos; não use *dividir*;
3. Mostre a necessidade de pessoas se integrarem a um grupo mostrando estatísticas de novas convertidos, população da cidade, do bairro, etc.;
4. Ore pelo melhor tempo e método de multiplicação, certificando-se se o aprendiz e o grupo estão prontos;
5. Estipule uma data para a multiplicação para que os membros do grupo tenham sempre isto em mente;
6. Celebre o nascimento de um novo grupo.

RESUMO HÁBITO 7 – COMUNHÃO

Planeje atividades de comunhão do Grupo.

O PODER DOS ENCONTROS SOCIAIS PARA COMUNHÃO:

- 1 - Os encontros sociais aumentam a disposição, o interesse e o envolvimento do grupo;
- 2 - Encontros sociais atraem pessoas novas;
- 3 - Encontros sociais permitem mais oportunidades para praticar a verdadeira comunhão;
- 4 - Encontros sociais podem criar oportunidades para praticar as ordens dos “uns aos outros” no Novo Testamento;
- 5 - Encontros sociais criam oportunidades para promover o discipulado;
- 6 - Encontros sociais ajudam a vincular as pessoas novas aos grupos e à igreja.

SUGESTÕES PARA USAR OS ENCONTROS SOCIAIS DE MANEIRA EFICIENTE:

- 1 – Use variação;

- 2 – Use a influência positiva da comida;
- 3 – Não faça todo o trabalho sozinho;
- 4 – Planeje com antecedência;
- 5 – Misture Atividades com reuniões de grupo;
- 6 – Relaxem, divirtam-se e desfrutem da presença dos outros.

SUGESTÕES DE ENCONTROS SOCIAIS QUE VOCÊ PODE USAR (Ver no livro página 96 e 97).

RESUMO HÁBITO 8 – CRESCIMENTO Comprometa-se com o crescimento pessoal.

CARACTERÍSTICAS DO CRESCIMENTO PESSOAL:

1. **Deus espera o nosso crescimento espiritual** - Ele ordena na Sua palavra: “ Cresçam, porém, na graça e no conhecimento de nosso Senhor e Salvador Jesus Cristo”. (2 Pe 3.18) (1 Tm 4.7,15);
2. **O crescimento espiritual é a fonte para mudança e crescimento do grupo** – A maioria das coisas está fora de nosso controle. Uma das poucas coisas que podemos melhorar diretamente é a nós mesmos. Melhore o grupo melhorando o líder;
3. **O crescimento pessoal previne o declínio** – Tudo está ou se desenvolvendo ou declinando. As habilidades de liderança que funcionam em um nível podem ser ineficazes em outro;
4. **O crescimento espiritual é uma área em que você mesmo precisa trabalhar** – Não somos vítimas de nosso ambiente. Como cristãos, aprendemos que somos produto de nossas decisões, e não de nossas condições. Ninguém mais é responsável pelo nosso crescimento pessoal;
5. **O crescimento pessoal é a chave para permanecermos “afiados” e eficazes** – Ler a Bíblia de capa a capa diversas vezes não nos livra de levantar todas as manhãs e ler alguns capítulos para permanecermos afiados. (História do lenhador experiente e o novato);
6. **O crescimento espiritual é um processo vitalício, não um compromisso de curto prazo** – O alvo é tornar-se um pouco melhor a cada dia e construir a partir do progresso do dia anterior, conforme o apóstolo Paulo testemunha em (Fp 3.12-14);
7. **O crescimento pessoal deveria estar ocorrendo em quatro áreas chave da vida** – (Lc 2.52) Sabedoria, Estatura, Graça diante de Deus, Graça diante dos homens. Se Jesus precisou crescer nessas quatro áreas, o que dizer de nós?
8. **O crescimento pessoal é o produto de hábitos diários** – A aptidão pessoal é semelhante a aptidão física. Ela é o resultado do aprendizado de exercícios certos e de sua prática regular até que se tornem hábitos.

OS DEZ MANDAMENTOS DE CRESCIMENTO PESSOAL:

1. **Faça a escolha de ser uma pessoa em constante crescimento** – Seu amanhã será o resultado das escolhas que fizer hoje. O que você faz com suas habilidades é o seu presente para Deus;
2. **Enfoque suas atividades e estabeleça alguns alvos** – Os alvos devem ser: mensuráveis, atingíveis e orientados pelo tempo. Desafios maiores devem ser cumpridos por etapas. Ex: Leitura bíblica;
3. **Reúna as ferramentas necessárias** – Descreva (agenda ou caderno) seu plano de crescimento. Um pequeno investimento financeiro para seu crescimento pessoal (livros, treinamentos, academia, etc.) pode proporcionar benefícios muito maiores;
4. **Desenvolva um plano que se adapte a você** – Se você cresce, seus alvos vão crescer. Se você adquire forças, certas áreas deixam de ser alvo. O plano muda à medida que sua vida muda;

- 5. Planeje o tempo necessário** – Você poderá concluir que deverá levantar mais cedo ou que deverá assistir menos TV, para ter tempo de se dedicar ao seu crescimento pessoal. Pessoas bem-sucedidas aproveitam o tempo que outras pessoas desperdiçam;
- 6. Semeie antes de esperar colher** – (Gl 6.7) é preciso semear para colher, é preciso semear a coisa certa, é preciso semear antes de colher;
- 7. Preste Contas** – Muitos trabalhos de escola jamais seriam feitos se não fosse pela cobrança do professor e a necessidade de uma nota. Tenha alguém para fazer o papel do “professor”;
- 8. Compartilhe o que você aprende com outros** – Aprenda para ensinar e ensine para aprender. Retemos cerca de 5% do que lemos ou ouvimos, mas quando compartilhamos com outros, este percentual aumenta;
- 9. Associe-se com pessoas em crescimento** – (Pv.27.17) “Assim como o ferro fia o ferro, o homem afia o seu companheiro”;
- 10. Coloque em prática o que você aprende** – O alvo não é acumular conhecimento, é sua transformação de vida.